

Положение о выплатах стимулирующего характера работникам МБОУ СОШ № 2 по итогам конкурса «Школа – лидер образования Воронежской области»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, типовым положением об оплате труда и в целях усиления материальной заинтересованности работников МБОУ СОШ № 2 в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.2. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

1.3. Виды, условия, размеры и порядок установления стимулирующих выплат работникам учреждения устанавливаются руководителем учреждения по согласованию с органом государственного-общественного управления, с учетом мнения профсоюзной организации.

1.4. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда и включают в себя:

- выплаты за интенсивность, напряженность и качество выполняемых работ;
- выплаты за участие педагогов в различного рода конкурсах, фестивалях;
- выплаты за участие педагогов в экспериментальной и инновационной деятельности;
- выплаты за использование в своей работе инновационных технологий;
- выплаты за обобщение опыта работы педагога на различных уровнях, но не ниже районного;
- выплаты за участие учащихся педагога в различного рода конкурсах, фестивалях, олимпиадах но не ниже районного.

1.5. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам или в абсолютных размерах.

1.6. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах утвержденной стимулирующей части фонда оплаты труда на период 2013 финансового года с обязательной корректировкой не реже одного раза в четверть.

1.7. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и / или внебюджетных) финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить выплату стимулирующего характера, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работника в установленном законодательством порядке.

2. Условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера

2.1. Стимулирующие выплаты по итогам конкурса «Школа – лидер образования Воронежской области» устанавливаются учителям и заместителям директора по УВР, ВР на одну четверть по итогам работы за предыдущий период при этом учитывается

- подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня, но не ниже районного;
- участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы;
- организация и проведение творческих мероприятий;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения, других образовательных учреждений;

- успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат;
- публикация в официальных изданиях;
- выступление на конференциях, конкурсах, семинарах, фестивалях, МО, уровня выше школьного;
- использование в своей работе инновационных технологий (Технология развивающего обучения Л.В. Занкова, развивающего обучения Д.Б. Эльконина - В.В. Давыдова., диагностического прямого развивающего обучения, развивающего обучения с направленностью на развитие творческих качеств личности, Личностно ориентированное развивающее обучение, саморазвития личности учащегося, Интегративная технология развивающего обучения Л.Г. Петерсон, Технология поэтапного формирования умственных действий, технологии коллективного взаимодействия, Технология разноуровневого обучения, Технология адаптивного обучения, Технология полного усвоения, Технология проектного обучения, модульного обучения, Авторские технологии обучения, разработка и внедрение авторских программ и т.д.)
- проведение мероприятий по вовлечению учащихся во внеурочную и внеклассную деятельность;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничивается

2.5. Выплаты стимулирующего характера по итогам конкурса «Школа – лидер образования Воронежской области» производятся при условии наличия и в пределах утвержденной стимулирующей части фонда оплаты труда. Размер выплат по итогам работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и максимальными значением не ограничен.

Выплаты стимулирующего характера по итогам работы выплачиваются учителям и заместителям директора по УВР, ВР на основании достижения работников МБОУ СОШ № 2 показателей эффективности деятельности. По каждому из показателей эффективности деятельности установлены критерии измерения показателей (таблица 1).

Таблица 1.
Примерные показатели эффективности деятельности.

| Наименование должности | Основание для надбавок | Баллы |
|---|--|--------------------------------|
| Учитель, заместитель директора по УВР, ВР | подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня, но не ниже районного | Муниципальный уровень 2 балла |
| | | Региональный уровень 3 балла |
| | | Всероссийский уровень 5 баллов |
| | участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы | до 5 баллов |
| | организация и проведении творческих мероприятий | до 3 баллов |
| | организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения, других образовательных учреждений | до 2 баллов |
| | успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат | 1 балл |

| | | |
|--|---|-------------|
| | публикация в официальных изданиях | 1 балл |
| | выступление на конференциях, конкурсах, семинарах, фестивалях, МО, уровня выше школьного | до 5 баллов |
| | обобщение опыта работы педагога на различных уровнях, но не ниже районного | до 3 баллов |
| | Использование в своей работе инновационных технологий | до 3 баллов |
| | проведение мероприятий по вовлечению учащихся во внеурочную и внеклассную деятельность | до 4 баллов |
| | - непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ; | до 2 баллов |

Размер выплат стимулирующего характера может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в баллах и максимальным значением не ограничен.

2.6. Руководитель общеобразовательного учреждения с учетом мнения профсоюзной организации представляет в орган самоуправления общеобразовательного учреждения аналитическую информацию о показателях эффективности деятельности работников, являющуюся основанием для их премирования.

Порядок рассмотрения органом самоуправления образовательного учреждения, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, вопроса и стимулировании работников устанавливается соответствующим положением

2.7. Выплаты стимулирующего характера не выплачиваются или выплачиваются частично при следующих нарушениях:

- при невыполнении или несвоевременном выполнении приказов и распоряжений, локальных нормативных актов;
- при нарушении правил техники безопасности;
- обоснованные жалобы участников образовательного процесса на нарушение педагогом норм педагогической этики, правил поведения и работы с детьми, а также на низкое качество обучения, подтвержденные результатами проведенного служебного расследования;
- отказ от участия во внутришкольных и межшкольных мероприятиях;
- нарушения правил ведения документации.

«Согласовано»
Председатель ПК МБОУ СОШ № 2
_____ В.В. Масленкина
« ____ » _____ 2013г

«Утверждаю»
Директор МБОУ СОШ № 2
_____ Ю.Н. Гостилов
« ____ » _____ 2013г.

Положение

о выплатах стимулирующего характера

по итогам конкурса «Школа – лидер образования

Воронежской области»

Муниципального бюджетного общеобразовательного

учреждения

средняя общеобразовательная школа №2

городского округа город Воронеж

ВОРОНЕЖ – 2013